

ПРИКАЗ
(по основной деятельности)

от 19.07.2023г.
г. Верхняя Пышма

№ 168

*Об утверждении Положения об организации и
проведения обучения по использованию (применению)
средств индивидуальной защиты в МАОУ «СОШ №22»*

С целью организации и проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в МАОУ «СОШ №22»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации и проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в МАОУ «СОШ №22» (Приложение №1).
2. Комарову В.Н. разместить Положение об организации и проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в МАОУ «СОШ №22» на официальном сайте образовательного учреждения.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «СОШ №22»

Натарова И.А.

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____Ю.В.Ганюшина
19.07.2023г.

Директор МАОУ «СОШ №22»
_____И.А.Натарова
19.07.2023г.

Положение об организации и проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в МАОУ «СОШ №22»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

2. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

3. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

2. Обучение по использованию средств индивидуальной защиты

4. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

5. В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

6. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению

работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения.

7. В первом случае вопросы использования (применения) средств индивидуальной защиты включаются в программы обучения требованиям охраны труда.

8. Во втором случае разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

9. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

10. Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования.

11. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

12. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

13. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

14. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

15. В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда.

16. При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками.

17. При проведении обучения по правильному применению средств

индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

18. Положение об организации и проведению обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в МАОУ «СОШ №22» разработано с учетом мнения первичной профсоюзной организации.